



муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 7 «Ауринко»

# СОВЕТ НАСТАВНИКОВ

## Встреча 1



МДОУ «Детский сад № 7»  
г. Петрозаводск, ул. Нойбранденбургская, д. 18а  
E-mail: [aurinko18a@mail.ru](mailto:aurinko18a@mail.ru) тел: 53-36-22

**02.10.2025**



**Тебе страшно идти на работу?**

**Трудно с новыми людьми?**

**Кажется, что ты ничего не знаешь?**

**НО ЕСТЬ НАСТАВНИК!**

**И жизнь уже сияет новыми красками!**





## Кто может стать наставником?

1. Опытный педагог, имеющий профессиональные успехи (победитель профессиональных конкурсов, автор учебных пособий и материалов, ведущий вебинаров и семинаров)
2. Педагог, склонный к активной общественной работе, лояльный участник педагогических сообществ
3. Педагог, обладающий лидерскими, организационными и коммуникативными навыками, хорошо развитой эмпатией
4. Педагог с первой или высшей квалификационной категорией



Педагог, имеющий малый опыт работы, испытывающий трудности с организацией образовательно-воспитательного процесса, взаимодействием с родителями

Педагог, находящийся в процессе адаптации на новом месте работы

Педагог, находящийся в состоянии эмоционального выгорания, хронической усталости

Педагог, желающий овладеть современными программами, цифровыми навыками, ИКТ компетенциями



# ВДОХНОВЛЯЮЩЕЕ НАСТАВНИЧЕСТВО



Макарова Е. Д., старший методист, кандидат педагогических наук ГАУ ДПО РК «Карельский институт развития образования» Научно-методический журнал Педагогический вестник Карелии № 2/ 2025  
<https://kiro-karelia.ru/activity/journal/nomera/2-2025>

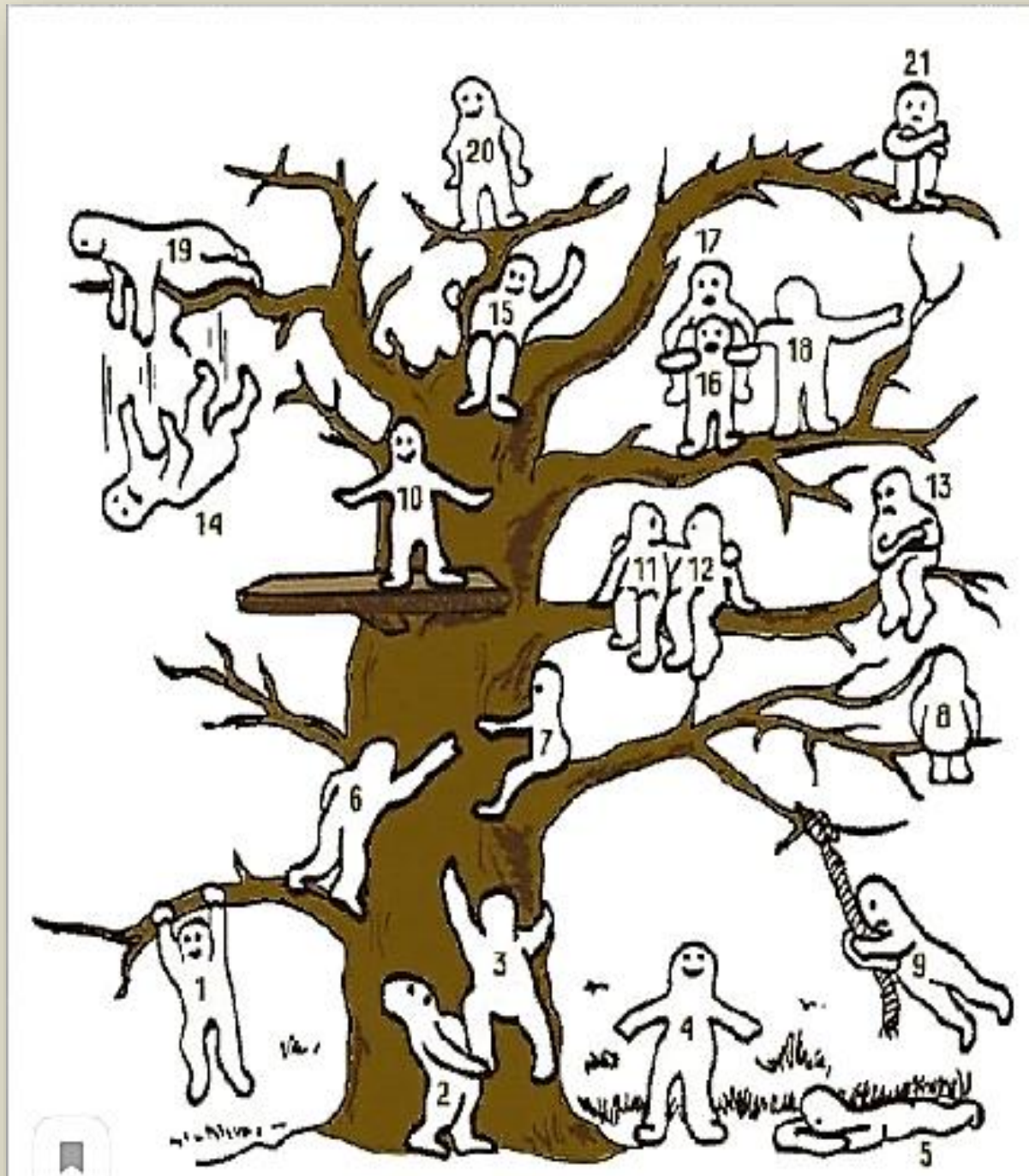




# Методика «Дерево»

Автор Д. Лампен,

в адаптации Л. П. Пономаренко





# Итоги анкетирования «Диагностика проблем стажера»



**Анна Безукладникова**

заместитель директора Дирекции по правовым вопросам НИУ ВШЭ

**«АКТИОН»** **МЦФЭР**

5 педагогов

- Трудности: ФЭМП, конструирование, дисциплина
- Причины: недостаток педагогического опыта
  - многочисленность группы
  - не любовь к наукам
- Трудности в работе с родителями: нет
- Потребность в методической помощи: просмотр занятий
  - индивидуальные консультации
  - лекции





# Итоги анкетирования «Выявление способностей стажера к развитию»



**Анна Безукладникова**

заместитель директора Дирекции по правовым вопросам НИУ ВШЭ

**«АКТИОН»**  **МЦФЭР**

Активная реализация потребности в саморазвитии – 100%

Готовы развиваться – 40 % (2 педагога)

Обсуждают профессиональные вопросы – 40 % (2 педагога)

Сами изучают информацию – 20% (1 педагог)

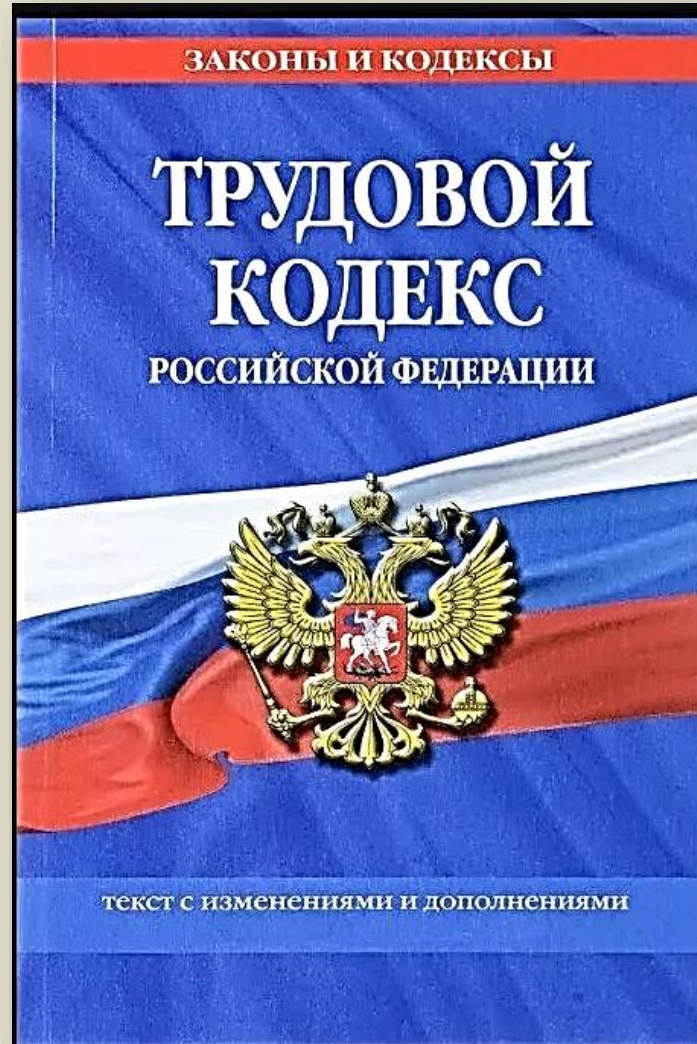
Верят в себя – 60% (3 педагога)







# Нормативные документы по наставничеству







# Нормативные документы по наставничеству

Письмо от 21.12.2021 г. № АЗ-1128/08/657  
Министерство просвещения Российской Федерации совместно с  
Профессиональным союзом работников народного образования и науки  
Российской Федерации разработало методические рекомендации по разработке  
и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических  
работников в образовательных организациях

## МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

2021 год

Республика Карелия  
Администрация города Петрозаводска  
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Петрозаводского городского округа  
«Детский сад № 7 «Аурино»  
(МДОУ «Детский сад № 7»)

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР (2025-2028 гг.)

От работодателя:  
Заведующий  
МДОУ «Детский сад № 7»  
Хитрова Ю.В.



Принято на Общем собрании  
Трудового коллектива  
МДОУ «Детский сад № 7»  
«10» января 2025 г.

Уведомительная регистрация  
в Управлении труда и занятости РК  
рег. № \_\_\_\_\_ от 10.01/2025

от 28.03. 2025 г. № 107/2025

Копия передана в Управление труда и занятости РК  
С. А. Сергеев

г. Петрозаводск 2025 г.

От работников:  
Председатель Совета  
трудоустроенного коллектива  
МДОУ «Детский сад № 7»  
Ольская О.С.

Ольская О.С.

От работодателя:  
Заведующий  
МДОУ «Детский сад № 7»  
Хитрова Ю.В.

От работников:  
Председатель Совета  
трудоустроенного коллектива МДОУ  
«Детский сад № 7»  
Ольская О.С.

Приложение к Коллективному договору №9

### Положение о наставничестве муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 7 «Аурино» (МДОУ «Детский сад № 7»)

#### 1. Общие положения

- Настоящее положение разработано с целью организовать системный подход к профессиональной подготовке педагогов МДОУ «Детский сад № 7» (далее — МДОУ) посредством наставничества. Наставничество рассматривается как отношения, в которых опытный или более сведущий педагог помогает менее опытному или менее сведущему усвоить определенные компетенции.
- Наставничество в МДОУ организуется в соответствии с документами:
  - Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
  - Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».
- Основными принципами наставничества являются открытость, компетентность, соблюдение норм профессиональной этики.
- Действие настоящего положения распространяется на всех членов коллектива МДОУ.
- Участие в организации наставничества не должно наносить ущерб основной деятельности МДОУ.
- Срок действия данного положения не ограничен — действует до принятия нового положения.
- Основные термины и понятия, применяемые в настоящем Положении:
  - наставничество** — форма адаптации, практического обучения и воспитания новых или менее опытных работников организации в целях быстрого овладения трудовыми навыками, приобретения необходимой компетенции, приобщения к корпоративной культуре организации;
  - наставник** — более опытный работник организации, принимающий на себя функции по обучению новых или менее опытных работников;
  - стажер** — работник организации, прикрепляемый к наставнику.

#### 2. Цели и задачи наставничества

- Цель наставничества — оказывать профессиональную поддержку начинающим педагогам
- на этапе освоения новых функциональных обязанностей, минимизировать их



# Нормативные документы по наставничеству

**Цель** - оказание помощи стажерам в повышении уровня профессионального мастерства и адаптации к коллективу коллег, детей, родителей.

## Задачи:

- оказать помощь работникам в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных знаний и навыков, в выполнении должностных обязанностей;
- воспитывать дисциплинированность, требовательность к себе и заинтересованность в результатах своего труда;
- формировать активную гражданскую и жизненную позицию;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности стажера;
- сформировать у стажера потребность в непрерывном самообразовании.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 7 «Ауринко»

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
МДОУ «Детский сад № 7»  
Протокол №1 от 01.09.2025

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующим МДОУ «Детский сад № 7»  
Ю. В. Хитрова  
приказ №  
от 01.09.2025

**Программа  
по организации наставничества  
МДОУ «Детский сад № 7»  
на 2025-2026 учебный год**

Срок реализации: 1 год

Петрозаводск  
2025



# Аттестация на категорию «педагог-наставник»

Приказ Министерства просвещения  
Российской Федерации от 24.03.2023 №196  
«Об утверждении Порядка проведения  
аттестации педагогических работников  
организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность»



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 24 марта 2023 г. N 196

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА

ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", пунктом 1 и подпунктом 4.2.19 пункта 4 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. N 884, приказываю:

1. Утвердить по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации прилагаемый Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.
2. Установить, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, до вступления в силу настоящего приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.
3. Признать утратившими силу:

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 278 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 мая 2014 г., регистрационный N 32408);

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 23 декабря 2020 г. N 767 "О внесении изменений в Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 278" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 января 2021 г., регистрационный N 62177).

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 31 августа 2029 года.

Исполняющий обязанности Министра  
А.А.КОРНЕЕВ

Утвержден  
приказом Министерства просвещения  
Российской Федерации  
от 24 марта 2023 г. N 196





# Награды за наставничество



**ЗНАК ОТЛИЧИЯ  
«ПОЧЕТНЫЙ НАСТАВНИК»**

Приказ МО и спорта РК от 23.03.2021 №277 «О ведомственных наградах Министерства образования и спорта в Республике Карелия»



**НАГРУДНЫЙ ЗНАК  
«ПОЧЕТНЫЙ НАСТАВНИК»**

Приказ МП РФ от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»

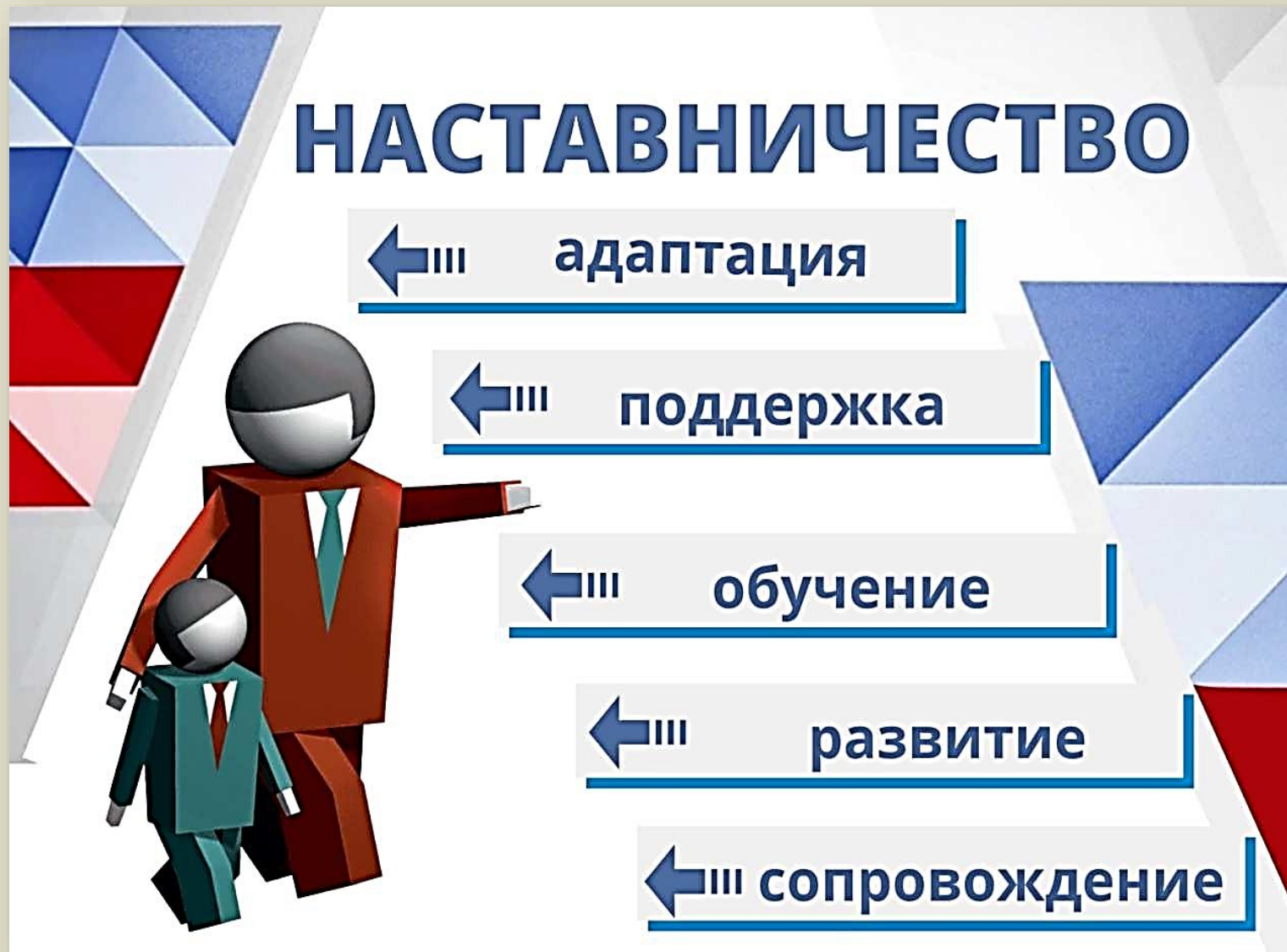


**ЗНАК ОТЛИЧИЯ  
«ЗА НАСТАВНИЧЕСТВО»**

Указ Президента РФ от 02.03.2018 «Об учреждении знака отличия «За наставничество»



# Проблемное поле





# План мероприятий по реализации программы

- октябрь-апрель — наставническая работа (обучение, наблюдение, показ, беседы, консультации, контроль)
- 27.10.2025 - Совет наставников (заседание 2)
- 11.12.2025 - Совет наставников (заседание 3)
- 22.01.2026 - Совет наставников (заседание 4)
- 12.05.2026 - Совет наставников (заседание 5)
- 15.05.2026 - итоговый Педагогический совет



План мероприятий по реализации программы наставничества на 2025-2026 учебный год			
дата	мероприятие	ответственный	примечание
01.09.2025	установочный Педагогический совет – знакомство педагогов с программой наставничества на 2025-2026 учебный год	заведующий	протокол педсовета
01-26.09.2025	анкетирование наставников и стажеров, выявления профессиональных трудностей, анализ и определение актуальных форматов наставнической деятельности	старший воспитатель	
29.09.2025	Совет наставников. заседание № 1 с целью: определить пары наставников и стажеров; определить/скорректировать цели и задачи наставничества; уточнить права и обязанности; подвести итоги анкетирования; определить форматы наставничества	председатель Совета наставников	протокол заседания сведения о педагогах по наставничеству
29.09.2025	приказ «Об организации наставничества в ДОО»	заведующий	приказ
29-30.09.2025	составление индивидуальных программ наставников	наставники	программы
01.10.2025 – 30.04.2026	обучение по индивидуальным программам наставников с использованием активных методов: моделирование и анализ ситуаций; просмотр видеозаписи собственных занятий; посещение открытых мероприятий и их анализ; беседы, дискуссии, психологические тренинги.	наставники	
01.10.2025 – 30.04.2026	консультационная помощь по планированию, индивидуальные беседы	старший воспитатель	
23.10.2025	Совет наставников. заседание № 2 «Психологический тренинг»	педагог-психолог	протокол заседания
11.12.2025	Совет наставников. заседание № 3 с целью: скорректировать планы работы наставников, обсудить проблемы и дать рекомендации; проанализировать индивидуальные планы работы наставников	председатель Совета наставников	Протокол заседания
22.01.2026	Совет наставников. заседание № 4 «Психологический тренинг»	педагог-психолог	протокол заседания
12.05.2026	Совет наставников. заседание № 5 с целью: провести мониторинг реализации плана работы Совета наставников и индивидуальных планов работы наставников; изучить документацию, результаты анализа планов наставников, провести индивидуальные беседы, наблюдения за профессиональной деятельностью	председатель Совета наставников	протокол заседания
13-14.05.2026	подготовка отчетов наставников о своей работе	наставники	отчет об итогах наставничества
14.05.2026	итоговый Педагогический совет № 5 с тематическим опытом наставничества внутри подколлектива, организацией выступлений наставников, стажеров с результатами работы, награждением наставников по итогам работы	заведующий	протокол педсовета





# Выбор пар: наставник-стажер





## УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

### О Дне наставника

В целях популяризации и развития института наставничества  
постановляю:

1. Установить День наставника и отмечать его 2 марта.
2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Президент  
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль  
1 апреля 2025 года  
№ 197







# СИСТЕМНОСТЬ – ЗАЛОГ УСПЕХА!





