



муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 7 «Ауринко»

# СОВЕТ НАСТАВНИКОВ

Встреча 1



МДОУ «Детский сад № 7»  
г. Петрозаводск, ул. Нойбранденбургская, д. 18а  
E-mail: [aurinko18a@mail.ru](mailto:aurinko18a@mail.ru) тел: 53-36-22

02.10.2025



муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 7 «Ауринко»

Тебе страшно идти на работу?  
Трудно с новыми людьми?  
Кажется, что ты ничего не знаешь?

НО ЕСТЬ НАСТАВНИК!

И жизнь уже сияет новыми красками!





## Кто может стать наставником?

1. Опытный педагог, имеющий профессиональные успехи (победитель профессиональных конкурсов, автор учебных пособий и материалов, ведущий вебинаров и семинаров)
2. Педагог, склонный к активной общественной работе, лояльный участник педагогических сообществ
3. Педагог, обладающий лидерскими, организационными и коммуникативными навыками, хорошо развитой эмпатией
4. Педагог с первой или высшей квалификационной категорией



Педагог, имеющий малый опыт работы, испытывающий трудности с организацией образовательно-воспитательного процесса, взаимодействием с родителями

Педагог, находящийся в процессе адаптации на новом месте работы

Педагог, находящийся в состоянии эмоционального выгорания, хронической усталости

Педагог, желающий овладеть современными программами, цифровыми навыками, ИКТ компетенциями

# Вдохновляющее наставничество

«ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ВЕСТНИК КАРЕЛИИ» № 2 (86) 2025



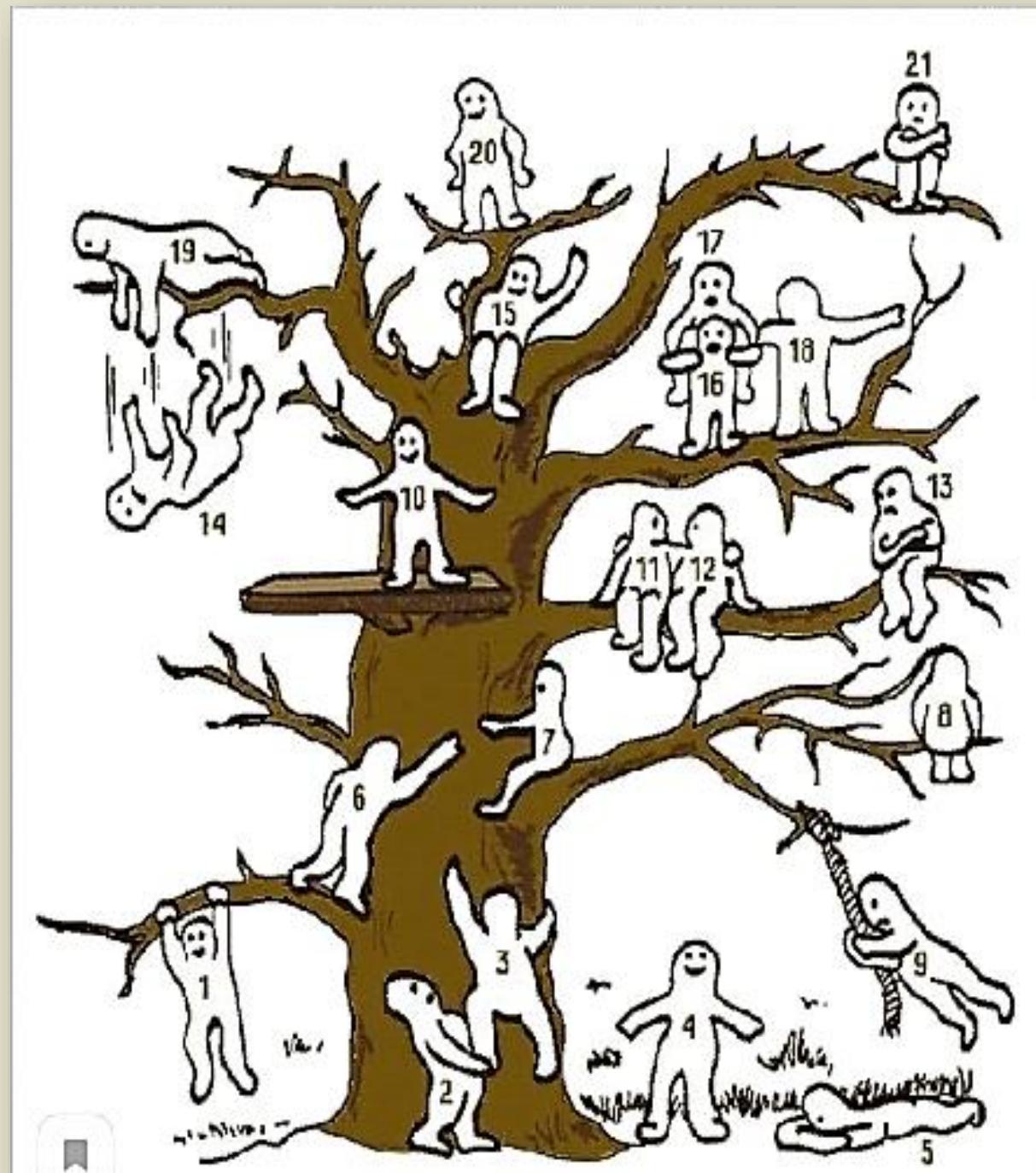
Рисунок 1. Направления деятельности

Макарова Е. Д., старший методист, кандидат педагогических наук ГАУ ДПО РК «Карельский институт развития образования» Научно-методический журнал Педагогический вестник Карелии № 2/ 2025  
<https://kiro-karelia.ru/activity/journal/nomera/2-2025>



# Методика «Дерево»

Автор Д. Лампен,  
в адаптации Л. П. Пономаренко





# Итоги анкетирования «Диагностика проблем стажера»



Анна Безукладникова

заместитель директора Дирекции по правовым вопросам НИУ ВШЭ

«АКТИОН» МЦФЭР

5 педагогов

- Трудности: ФЭМП, конструирование, дисциплина
- Причины: недостаток педагогического опыта
  - многочисленность группы
  - не любовь к наукам
- Трудности в работе с родителями: нет
- Потребность в методической помощи: просмотр занятий
  - индивидуальные консультации
  - лекции





# Итоги анкетирования «Выявление способностей стажера к развитию»



Анна Безукладникова

заместитель директора Дирекции по правовым вопросам НИУ ВШЭ

«АКТИОН» МЦФЭР

Активная реализация потребности в саморазвитии – 100%

Готовы развиваться – 40 % (2 педагога)

Обсуждают профессиональные вопросы – 40 % (2 педагога)

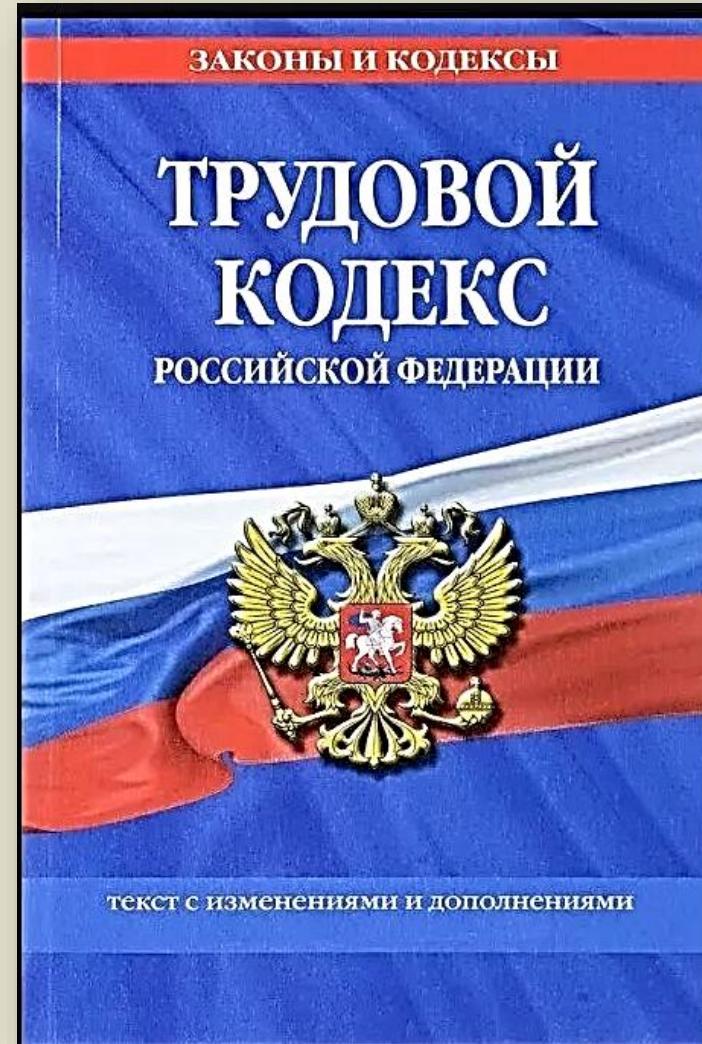
Сами изучают информацию – 20% (1 педагог)

Верят в себя – 60% (3 педагога)



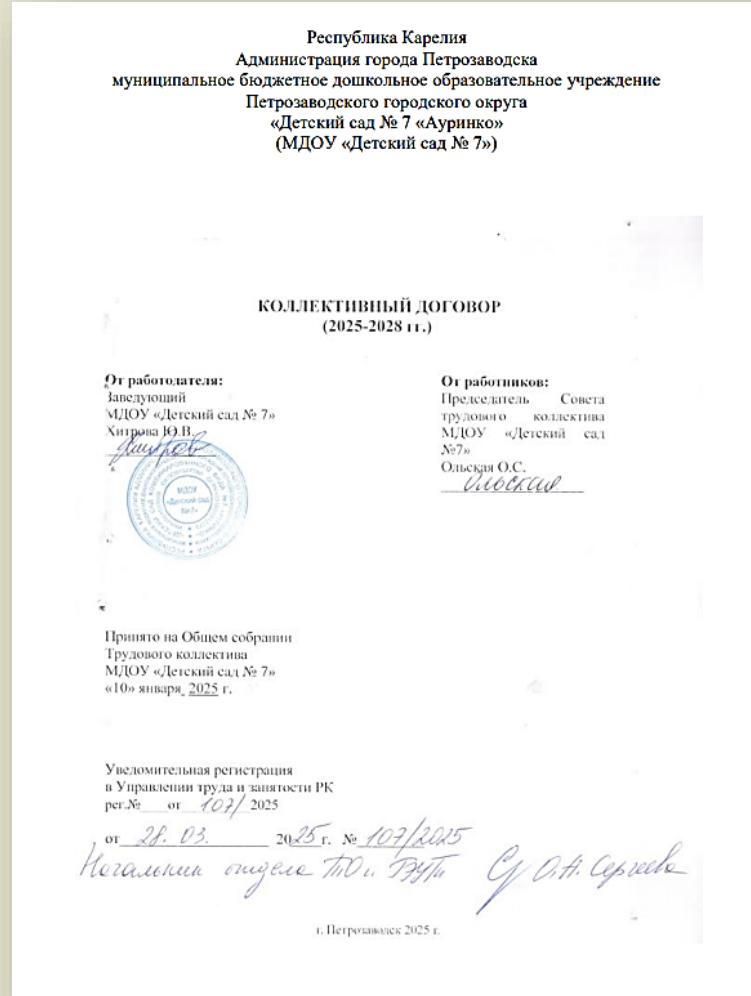
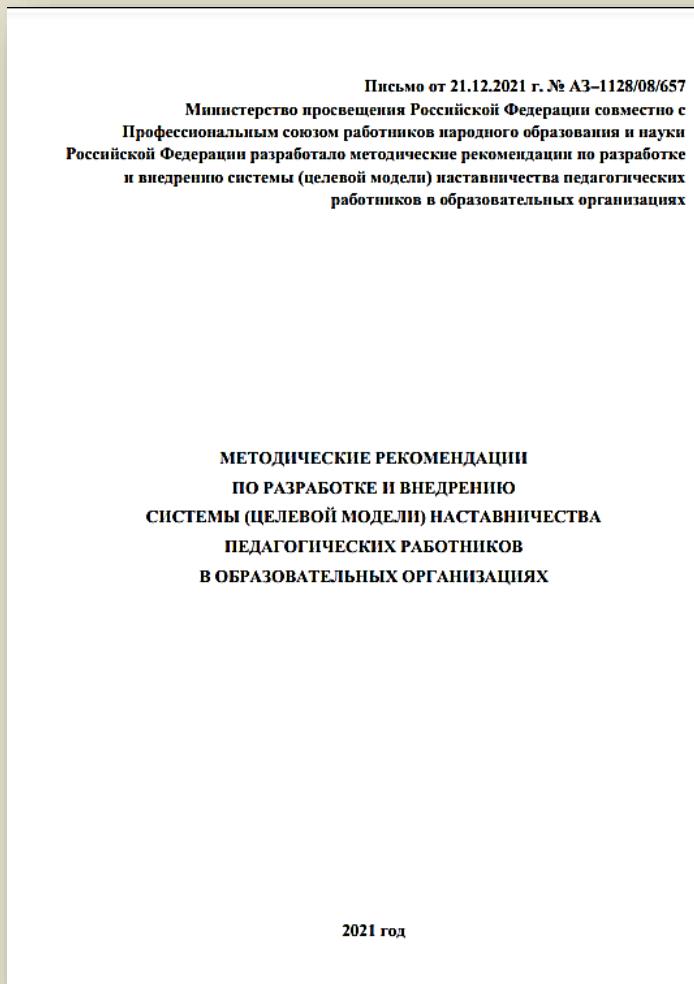


# Нормативные документы по наставничеству





# Нормативные документы по наставничеству



<b>От работодателя:</b> Заведующий МДОУ «Детский сад № 7» Хитрова Ю.В.	<b>От работников:</b> Председатель Совета трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 7» Ольская О.С.
Приложение к Коллективному договору №9 <b>Положение о наставничестве</b> муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 7 «Ауринко» (МДОУ «Детский сад № 7»)	

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано с целью организовать системный подход к профессиональной подготовке педагогов МДОУ «Детский сад № 7» (далее — МДОУ) посредством наставничества. Наставничество рассматривается как отношения, в которых опытный или более свидетель педагог помогает менее опытному или менее свидетельному усвоить определенные компетенции.

1.2. Наставничество в МДОУ организуется в соответствии с документами:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации".

1.3. Основными принципами наставничества являются открытость, компетентность, соблюдение норм профессиональной этики.

1.4. Действие настоящего положения распространяется на всех членов коллектива МДОУ.

1.5. Участие в организации наставничества не должно наносить ущерб основной деятельности МДОУ.

1.6. Срок действия данного положения не ограничен — действует до принятия нового положения.

1.7. Основные термины и понятия, применяемые в настоящем Положении:

- наставничество — форма адаптации, практического обучения и воспитания новых или менее опытных работников организации в целях быстрейшего овладения трудовыми навыками, приобретения необходимой компетенции, приобщения к корпоративной культуре организации;
- наставник — более опытный работник организации, принимающий на себя функции по обучению новых или менее опытных работников;
- стажер — работник организации, прикрепляемый к наставнику.

2. Цели и задачи наставничества

2.1. Цель наставничества — оказать профессиональную поддержку начинающим педагогам

2.2. на этапе освоения новых функциональных обязанностей, минимизировать их



# Нормативные документы по наставничеству

**Цель** - оказание помощи стажерам в повышении уровня профессионального мастерства и адаптации к коллективу коллег, детей, родителей.

## Задачи:

- оказать помощь работникам в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных знаний и навыков, в выполнении должностных обязанностей;
- воспитывать дисциплинированность, требовательность к себе и заинтересованность в результатах своего труда;
- формировать активную гражданскую и жизненную позицию;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности стажера;
- сформировать у стажера потребность в непрерывном самообразовании.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 7 «Ауринко»

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
МДОУ «Детский сад № 7»  
Протокол №1 от 01.09.2025

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующим МДОУ «Детский сад №7»  
Ю. В. Хитрова  
приказ №  
от 01.09.2025

Программа  
по организации наставничества  
МДОУ «Детский сад № 7»  
на 2025-2026 учебный год

Срок реализации: 1 год

Петрозаводск  
2025



# Аттестация на категорию «педагог-наставник»

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 №196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 24 марта 2023 г. N 196

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА

ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", пунктом 1 и подпунктом 4.2.19 пункта 4 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. N 884, приказываю:

1. Утвердить по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации прилагаемый Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.
2. Установить, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, до вступления в силу настоящего приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.
3. Признать утратившими силу:

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 278 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 мая 2014 г., регистрационный N 32408);

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 23 декабря 2020 г. N 767 "О внесении изменений в Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 278" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 января 2021 г., регистрационный N 62177).

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 31 августа 2029 года.

Исполняющий обязанности Министра  
А.А.КОРНЕЕВ

Утвержден  
приказом Министерства просвещения  
Российской Федерации  
от 24 марта 2023 г. N 196



# Награды за наставничество



**ЗНАК ОТЛИЧИЯ  
«ПОЧЕТНЫЙ НАСТАВНИК»**

Приказ МО и спорта РК от 23.03.2021 №277 «О ведомственных наградах Министерства образования и спорта в Республике Карелия»



**НАГРУДНЫЙ ЗНАК  
«ПОЧЕТНЫЙ НАСТАВНИК»**

Приказ МП РФ от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»

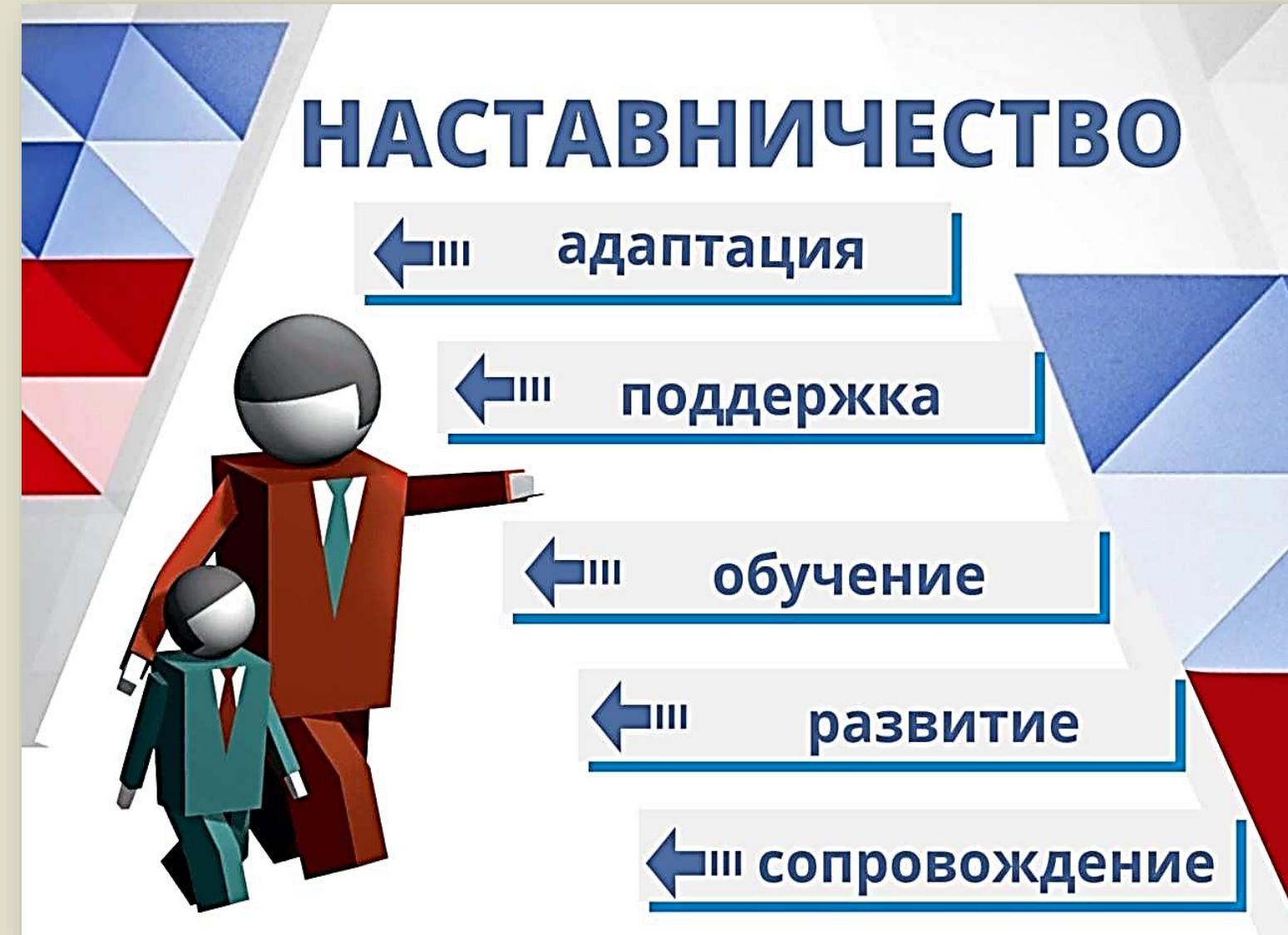


**ЗНАК ОТЛИЧИЯ  
«ЗА НАСТАВНИЧЕСТВО»**

Указ Президента РФ от 02.03.2018 «Об учреждении знака отличия «За наставничество»



# Проблемное поле





# План мероприятий по реализации программы

- октябрь-апрель — наставническая работа (обучение, наблюдение, показ, беседы, консультации, контроль)
- 27.10.2025 - Совет наставников (заседание 2)
- 11.12.2025 - Совет наставников (заседание 3)
- 22.01.2026 - Совет наставников (заседание 4)
- 12.05.2026 - Совет наставников (заседание 5)
- 15.05.2026 - итоговый Педагогический совет



План мероприятий по реализации программы наставничества на 2025-2026 учебный год			
дата	мероприятие	ответственный	примечание
01.09.2025	установочный Педагогический совет — знакомство педагогов с программой наставничества на 2025-2026 учебный год	заведующий	протокол педсовета
01-26.09.2025	анкетирование наставников и стажеров; выявление профессиональных трудностей; анализ и определение актуальных форматов наставнической деятельности	старший воспитатель	
29.09.2025	Совет наставников. заседание № 1 с целью: определить пары наставников и стажеров; определить/ скорректировать цели и задачи наставничества; уточнить права и обязанности; подвести итоги анкетирования; определить форматы наставничества	председатель Совета наставников	протокол заседания сведения о педагогах по наставничеству
29.09.2025	приказ «Об организации наставничества в ДОО»	заведующий	приказ
29-30.09.2025	составление индивидуальных программ наставников	наставники	программы
01.10.2025 — 30.04.2026	обучение по индивидуальным программам наставников с использованием активных методов: моделирование и анализ ситуаций; просмотр видеозаписи собственных занятий; посещение открытых мероприятий и их анализ; беседы, дискуссии, психологические тренинги.	наставники	
01.10.2025 — 30.04.2026	консультационная помощь по планированию, индивидуальные беседы	старший воспитатель	
23.10.2025	Совет наставников. заседание № 2 «Психологический тренинг»	педагог-психолог	протокол заседания
11.12.2025	Совет наставников. заседание № 3 с целью: скорректировать планы работы наставников, обсудить проблемы и дать рекомендации; проанализировать индивидуальные планы работы наставников	председатель Совета наставников	Протокол заседания
22.01.2026	Совет наставников. заседание № 4 «Психологический тренинг»	педагог-психолог	протокол заседания
12.05.2026	Совет наставников. заседание № 5 с целью: провести <u>новаторские реализации</u> плана работы Совета наставников и индивидуальных планов работы наставников; изучить документацию, результаты анализа планов наставников, провести индивидуальные беседы, наблюдения за профессиональной деятельностью	председатель Совета наставников	протокол заседания
13-14.05.2026	подготовка отчетов наставников о своей работе	наставники	отчет об итогах наставничества
14.05.2026	итоговый Педагогический совет № 5 с <u>трансляцией</u> опыта наставничества внутри педагогического коллектива, организацией выступлений наставников, стажеров с результатами работы, награждением наставников по итогам работы	заведующий	протокол педсовета



# Выбор пар: наставник-стажер





# УКАЗ

## ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

### О Дне наставника

В целях популяризации и развития института наставничества  
постановляю:

1. Установить День наставника и отмечать его 2 марта.
2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Президент  
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль  
1 апреля 2025 года  
№ 197





# СИСТЕМНОСТЬ – ЗАЛОГ УСПЕХА!



